

ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის სტრატეგიის

განხორციელების 2023-2024 წ. წ. სამოქმედო გეგმა

სტრატეგიული მიზანი 1. ხარაგაულის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი სამართლებრივ-ორგანიზაციული და ინსტიტუციური სისტემის ჩამოყალიბება							
ამოცანა N1	ინდიკატორი	ინდიკატორის საბაზისო წელი	საბაზისო მაჩვენებელი	საბოლოო წელი	საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი	ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პოტენციური რისკი
ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური მექანიზმების ჩამოყალიბება და მისი ეფექტიანი ფუნქციონირების უზრუნველყოფა	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. დამტკიცებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმა</li> <li>2. ტარდება საბჭოს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგი და შეფასება</li> <li>3. გენდერული თანასწორობის წევრებმა გაიარეს საბაზისო და სპეციალური ტრენინგები</li> <li>4. საბჭოს სხდომები იმართება რეგულარულად.</li> <li>5. საბჭოს სხდომის ოქმები და ანალიტიკური მასალები ქვეყნდება პროაქტიულად</li> </ol>	2023			<ol style="list-style-type: none"> <li>1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობის სტაბილურობა</li> <li>2. დამტკიცებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმა</li> <li>3. გენდერული თანასწორობის ყველა წევრმა გაიარა საბაზისო და სპეციალური ტრენინგი</li> <li>5. საბჭოს სხდომის ოქმები და კვლევები</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. საბჭოს წევრთა უცვლელია</li> <li>2. გენდერული საბჭოს გადაწყვეტილება გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის დამტკიცების თაობაზე</li> <li>3. საბჭოს სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის მასალები</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. არასტაბილური პოლიტიკური გარემო, რაც განაპირობებს საბჭოს შემადგენლობის ხშირ ცვლას</li> </ol>

					ქვეყნდება პროექტიულად ოფიციალურ ვებგვერდზე	და შეფასება. 4. ჩატარებული ტრენინგების ანგარიში 5. სხდომის ოქმები და საბჭოს ოფიციალური ვებგვერდი	
<b>ამოცანა N1 აქტივობა</b>	<b>შედეგის ინდიკატორი</b>	<b>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>ვადა</b>	<b>საპროგნოზო ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>
1.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შეფასება	შეფასების ანგარიში და საქმიანობის ეფექტიანობის გასაზრდელად წარმოდგენილი რეკომენდაციები	საბჭოს განვლილი საქმიანობის შეფასების ანგარიში	გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაცია	2022 წ. II კვარტალი		
1.2. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის შემუშავება	შეფასების შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროების შესაბამისად საბჭოს სამოქმედო გეგმის მომზადება	საბჭოს გადაწყვეტილებათა სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ	გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაცია	2022 წ. II კვარტალი		
1.3. გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრთა დატრენინგება	ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა	ჩატარებულ ტრენინგთა ანგარიშები	საკრებულო მერია	არასამთავრობო ორგანიზაცია	2022 წ. II კვარტალი		ადგილობრივი ბიუჯეტი  მიღებული გრანტები
1.4. გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის	გამოქვეყნებული მასალების პერიოდულობა	გენდერული თანასწორობის საბჭოს ოფიციალური ვებგვერდი	გენდერზე პასუხისმგებელი პირი				ადგილობრივი ბიუჯეტი

ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება							
1.5. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის საქმიანობის განმსაზღვრელი დებულებისა და სამუშაო გეგმის სრულყოფა	დამტკიცებულია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის დებულება, სამუშაო ადგირილობა და სამუშაო გეგმა	მერის ბრძანება გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის დებულების სამუშაო ადგირილობისა და სამუშაო გეგმის დამტკიცების შესახებ	მერი		2022 წ. II კვარტალი		
1.6. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირისთვის სპეციალური ტრენინგის/ტრენინგების ჩატარება	ჩატარებულ ტრენინგების და ტრენინგის თემატიკის რაოდენობა	ტრენინგის ანგარიშები	მერია	არასამთავრობო ორგანიზაცია	2022 წ. II კვარტალი		ადგილობრივი ბიუჯეტი
ამოცანა N2. მუნიციპალიტეტის უბნებში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების ჩამოყალიბება	<b>ინდიკატორი</b>	<b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b>	<b>საბაზისო მაჩვენებელი</b>	<b>საბოლოო წელი</b>	<b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b>	<b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პოტენციური რისკი</b>
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენელთან შექმნილია გენდერული				მიღებული დოკუმენტები	მერის ბრძანება მერის წარმომადგენელთან	კადრების არასტაბილურობა და გადინება

	თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმი					გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის განსაზღვრის, მისი სამუშაოთა აღწერილობისა და სამუშაო გეგმის დამტკიცების შესახებ	
ამოცანა N2 აქტივობა	შედეგის ინდიკატორი	შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო
2.1. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენლის თანამშრომლისათვის გენდერული თანასწორობის საკითხის მაკოორდინირებელი ფუნქციის მინიჭება.	განსაზღვრულია მერის წარმომადგენლის თანამშრომელი, რომელსაც განესაზღვრა გენდერული თანასწორობის საკითხზე მაკოორდინირებელი ფუნქცია	მერის ბრძანება მერის წარმომადგენლის თანამშრომლის ფუნქციების განსაზღვრის შესახებ	მერი				
2.2. საჯარო მოხელის გადამზადება, რომელსაც ექნება უშუალო კავშირი მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელ პირთან.	ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგზე დამსწრე პირთა რაოდენობა	ტრენინგის ანგარიშები	მერი				

<p>ამოცანა N3 მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის პოლიტიკისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელების მონიტორინგისა და ანგარიშგების სისტემის უზრუნველყოფა და საჭიროებათა შესწავლის მექანიზმის დანერგვა</p>	<p>ინდიკატორი</p>	<p>ინდიკატორის საბაზისო წელი</p>	<p>საბაზისო მაჩვენებელი</p>	<p>საბოლოო წელი</p>	<p>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</p>	<p>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</p>	<p>პოტენციური რისკი</p>
	<p>1. ჩატარებულია თანამონაწილეობითი გენდერული აუდიტი ჩატარებულია თანამონაწილეობითი გენდერული აუდიტი 2. მოზადებული და დამტკიცებულია გენდერული სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, დამუშავების, შენახვისა და გამოქვეყნების წესი 3. მოზადებული და დამტკიცებულია მოსახლეობის საჭიროებათა შესწავლის მეთოდიკა 4. მოზადებულია მუნიციპალიტეტის საჯარო მოხელეები სტატისტიკის წარმოებისა და საჭიროებათა შესწავლისათვის</p>				<p>მიღებული დოკუმენტები და ჩატარებული ტრენინგები</p>	<p>საკრებულოს დადგენილებები სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, დამუშავების, შენახვისა და გამოქვეყნების წესისა და მოსახლეობის საჭიროებათა შესწავლის მეთოდიკის დამტკიცების შესახებ ჩატარებული ტრენინგის ანგარიშები</p>	<p>კადრების არაკვალიფიციურობა; კადრების არასტაბილურობა და გადინება</p>
<p>ამოცანა N3 აქტივობა</p>	<p>შედეგის ინდიკატორი</p>	<p>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</p>	<p>პასუხისმგებელი უწყება</p>	<p>პარტნიორი უწყება</p>	<p>ვადა</p>	<p>საპროგნოზო ბიუჯეტი</p>	<p>დაფინანსების წყარო</p>
<p>3.1. თანამონაწილეობითი გენდერული აუდიტის ჩატარება</p>	<p>აუდიტის რეკომენდაციების</p>	<p>აუდიტის ანგარიში</p>	<p>მერია, საკრებულო,</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაცია</p>			

	გათვალისწინებით ეფექტიანი გახდა გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მონიტორინგისა და შეფასების სისტემა		გენდერული თანასწორობის საბჭო				
3.2. შემუშავებული და დამტკიცებულია გენდერული სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, დამუშავების, შენახვისა და გამოქვეყნების წესი	დამტკიცებული წესი	საკრებულოს დადგენილება	მერი საკრებულო				
3.3. შემუშავებული და დამტკიცებულია მოსახლეობის საჭიროებათა შესწავლის მეთოდიკა	დამტკიცებული მეთოდიკა	საკრებულოს დადგენილება	მერი საკრებულო				
3.4. მუნიციპალიტეტის საჯარო მოხელეთა მომზადება გენდერული სტატისტიკის წარმოებისა და საჭიროებათა შესწავლისათვის	ჩატარებულ ტრენინგთა და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა	ტრენინგის ანგარიშები	მერია				
<b>ამოცანა N4</b> <b>გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ეფექტიანი საკოორდინაციო მექანიზმის ჩამოყალიბება</b>	<b>ინდიკატორი</b>	<b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b>	<b>საბაზისო მაჩვენებელი</b>	<b>საბოლოო წელი</b>	<b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b>	<b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პოტენციური რისკი</b>
	გენდერული თანასწორობის სახელმწიფო და მუნიციპალური პროგრამებისა და აქტივობების ჰარმონიზება				სახელმწიფო პროგრამებში და აქტივობებში გათვალისწინებულია მუნიციპალიტეტების საჭიროებები	მიღებული პროგრამები და შესრულებული აქტივობების ანგარიშები	ინფორმაციის გაცვლის არასისტემატიურობა. მუნიციპალიტეტის წინადადებებისა და ინტერესების გაუთვალისწინებლობა
<b>ამოცანა N4 აქტივობა</b>	<b>შედეგის ინდიკატორი</b>	<b>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>ვადა</b>	<b>საპროგნოზო ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>

<p>4.1. ინფორმაციის სისტემატიური გაცვლა და ანგარიშების წარდგენა რეგიონულ და ცენტრალურ ინსტიტუტებთან</p>	<p>მიღებული და გაცემული ინფორმაციების რაოდენობა. ანგარიშების წარდგენის პერიოდულობა</p>	<p>მიღებული და გაცემული ინფორმაციების სტატისტიკური მაჩვენებლები ყოველკვარტალური და წლიური ანგარიშები</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო გენდერზე პასუხისმგებელი პირი</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საპარლამენტო საბჭო</p>	<p>2023</p>		
<p><b>ამოცანა N5</b>  <b>გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან თანამშრომლობის გაძლიერება</b></p>	<p><b>ინდიკატორი</b></p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციების, მეწარმე სუბიექტებისა და სხვა დაინტერესებულ პირების მონაწილეობა გენდერული თანასწორობის მიზნით მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებულ აქტივობებში</p>	<p><b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b></p>	<p><b>საბაზისო მაჩვენებელი</b></p>	<p><b>საბოლოო წელი</b></p>	<p>2023</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციებს, მეწარმე სუბიექტებს და სხვა დაინტერესებულ პირებს აქვთ სრული ინფორმაცია და აქტიურად არიან ჩართული მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მუშაობასა და გენდერული თანასწორობის მიზნით მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებულ აქტივობებში</p>	<p><b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b></p> <p>საბჭოს სხდომის ოქმები, ჩატარებულ აქტივობების ანგარიშები</p>	<p><b>პოტენციური რისკი</b></p> <p>მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციების არ არსებობა, მეწარმე სუბიექტთა დაუინტერესებლობა</p>

ამოცანა N5 აქტივობა	შედეგის ინდიკატორი	შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო
5.1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ყოველკვარტალური შეხვედრების ჩატარება არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და ბიზნეს სექტორის წარმომადგენლებთან	ჩატარებული შეხვედრების, შეხვედრებზე განხილული საკითხების და შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა	შეხვედრის ოქმები	გენდერული თანასწორობის საბჭო გენდერზე პასუხისმგებელი პირი	არასამთავრობო ორგანიზაციები ბიზნეს ასოციაციები	2023		
5.2. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ ორგანიზაციების ჩართვა სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში.	სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესზე გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ ორგანიზაციების წინადადებები და რეკომენდაციები	ორგანიზაციების ანგარიშები და წინადადებები	გენდერული თანასწორობის საბჭო გენდერზე პასუხისმგებელი პირი	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023		

**სტრატეგიული მიზანი 2. ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საფინანსო-ეკონომიკურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა და ქალთა ეკონომიკური გაძლიერება**

ამოცანა N1 გენდერული ბიუჯეტი	ინდიკატორი	ინდიკატორის საბაზისო წელი	საბაზისო მაჩვენებელი	საბოლოო წელი	საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი	ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პოტენციური რისკი
	გენდერულად მგრძობიარე პროგრამული ბიუჯეტის მომზადება და დამტკიცება					დამტკიცებული ბიუჯეტი	
ამოცანა N1 აქტივობა	შედეგის ინდიკატორი	შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო



1.1. ჩატარებულია ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის ბოლო სამი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი თუ რა განსხვავებულ გავლენას ახდენს ქალებისა და კაცების ცხოვრებაზე ბიუჯეტის ხარჯები თუ შემოსავლები	1. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები 2. ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია	შემუშავებული რეკომენდაციები და გამოქვეყნებული ანალიზის შედეგები	გენდერული თანასწორობის საბჭო				
1.2. ჩატარებული კვლევის შედეგად მოქალაქეთა საჭიროებების გათვალისწინებით ბიუჯეტის პრიორიტეტები განსაზღვრა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით	საჭიროებათა კვლევის შედეგები ასახულია საბიუჯეტო პრიორიტეტებში	დამტკიცებული ბიუჯეტი	მერი საკრებულო				
1.3. უზრუნველყოფილია ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა	1. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში	საჯარო განხილვის და გამოკითხვის ოქმები	გენდერული თანასწორობის საბჭო				
1.4. უზრუნველყოფილია გენდერული თანასწორობის მისაღწევად საჭირო ღონისძიებების დაფინანსების მიზნით შესაბამისი ხარჯების ასახვა მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში	მუნიციპალური ბიუჯეტით გათვალისწინებული ხარჯები მუნიციპალიტეტის გენდერული სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დასაფინანსებლად	დამტკიცებული ბიუჯეტი	მერი საკრებულო				
1.4. ჩატარებულია ტრენინგი ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე	1. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში	ჩატარებული ტრენინგის ანგარიშები	გენდერული თანასწორობის საბჭო				
<b>ამოცანა N2 ქალთა ეკონომიკური გაძლიერება. გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით მცირე და საშუალო ბიზნესის განვითარების სპეციალურ</b>	<b>ინდიკატორი</b>	<b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b>	<b>საბაზისო მაჩვენებელი</b>	<b>საბოლოო წელი</b>	<b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b>	<b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პოტენციური რისკი</b>

მუნიციპალურ პროგრამათა შემუშავება და განხორციელება	უზრუნველყოფილია ქალებისა და მამაკაცებისათვის საწარმოო რესურსებზე თანაბარი ხელმისაწვდომობა. არანაკლებ 5%-ით გაზრდილია ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობა	2023				დამტკიცებული ბიუჯეტი	არასტაბილური ეკონომიკური მდგომარეობა
ამოცანა N2 აქტივობა	შედეგის ინდიკატორი	შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო
2.1. ჩატარებულია ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია საჭიროებები ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, დასაქმების ბაზარზე ქალთა კონკურენტუნარიანობის ასამაღლებლად შესაბამისი პირობების შექმნის და ახალ ეკონომიკურ ურთიერთობებთან მათი ადაპტაციის ხელშეწყობის მიზნით. შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები	1. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ; 2. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები	მიღებული რეკომენდაციები დამტკიცებული პროგრამები	გენდერული თანასწორობის საბჭოს საკრებულო მერია				
2.2. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა.	1. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი; 2. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია; 3. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემატი შეხვედრების დროს	მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე გამოქვეყნებული ინფორმაცია და გამოცემული ბუკლეტი	გენდერული თანასწორობის საბჭო				

<p>2.3. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებულია მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გენდერული ასპექტები</p>	<p>1. შესწავლილია მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების, ხანდაზმულთა, მართლხელა მოხუცებულების და შრომით მიგრაციაში მყოფი პირების ოჯახების საჭიროებები გენდერულ კრილში</p>		<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო საკრებულო მერია</p>				
<p>2.4. შექმნილი და მიღებულია ქალთა ეკონომიკურ გამდიერებაზე და პოლიტიკურ პროცესებში მათი ჩართულობის სტიმულირებაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>ქალთა ეკონომიკურ გამდიერებაზე მუნიციპალურ პროგრამათა და მათ ბენეფიციართა რაოდენობა</p>	<p>დამტკიცებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო საკრებულო მერია</p>				
<p><b>ამოცანა 3. მუნიციპალურ საწარმოებსა და დაწესებულებებში კონტროლის მექანიზმების დახვეწა საქართველოს ორგანული კანონით „საქართველოს შრომის კოდექსით დადგენილი ანტიდისკრიმინაციული ნორმების დაცვაზე და შრომის ანაზღაურების სფეროში გენდერული დიფერენციაციის აღმოსაფხვრელად</b></p>	<p><b>ინდიკატორი</b></p>	<p><b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b></p>	<p><b>საბაზისო მაჩვენებელი</b></p>	<p><b>საბოლოო წელი</b></p>	<p><b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b></p>	<p><b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b></p>	<p><b>პოტენციური რისკი</b></p>
<p>ამოცანა N3 აქტივობა</p>	<p>შედეგის ინდიკატორი</p>	<p>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</p>	<p>პასუხისმგებელი უწყება</p>	<p>პარტნიორი უწყება</p>	<p>ვადა</p>	<p>საპროგნოზო ბიუჯეტი</p>	<p>დაფინანსების წყარო</p>
<p>3.1. დაგეგმილი და განხორციელებულია ღონისძიებები როგორც ქალების, ისე კაცებისათვის სამსახურებრივი და ოჯახური ცხოვრების შეთავსების შესაძლებლობების შექმნის მიზნით</p>	<p>დასაქმებულთათვის შექმნილია მუნიციპალურ საწარმოებსა და დაწესებულებებში სამსახურებრივი და ოჯახური ცხოვრების შეთავსების შესაძლებლობები</p>	<p>დასაქმებულთა გამოკითხვა</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო საკრებულო მერია</p>				

<b>სტრატეგიული მიზანი 3. კულტურის, განათლების, ახალგაზრდობის საკითხებსა და სპორტის სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა</b>							
<b>ამოცანა N1 კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა შეუზღუდავი მონაწილეობის, კულტურის მონაპოვართა ხელმისაწვდომობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფა. განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდისა და გენდერულად ორიენტირებული ახალგაზრდობის პოლიტიკის განხორციელება</b>	<b>ინდიკატორი</b>	<b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b>	<b>საბაზისო მაჩვენებელი</b>	<b>საბოლოო წელი</b>	<b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b>	<b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პოტენციური რისკი</b>
	კულტურის, განათლების, ახალგაზრდობის საკითხებსა და სპორტის სფეროში გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამების დანერგვა და თანაბარი ხელმისაწვდომობა ორივე სქესის წარმომადგენელთათვის					დამტკიცებული მუნიციპალური პროგრამები	პროგრამათა განსახორციელებლად ფინანსური შესაძლებლობების უკმარისობა
<b>ამოცანა N1 აქტივობა</b>	<b>შედეგის ინდიკატორი</b>	<b>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>ვადა</b>	<b>საპროგნოზო ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>
1.1. ჩატარებულია კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ კრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები	კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები	გამოქვეყნებული ანგარიში და რეკომენდაციები	მერია, საკრებულო				
1.2 ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით ახალგაზრდებთან (მათ შორის შშმ პირებთან) შეხვედრების ჩატარება	შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა	შეხვედრის ოქმები	გენდერული თანასწორობის საბჭო მერია				
1.3. მუნიციპალიტეტში არსებული კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მდგომარეობის შესწავლა კულტურულ და სპორტულ ინფრასტრუქტურაზე თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და მოსახლეობის საჭიროებების გამოვლენის მიზნით. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების შესაბამისი კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მოწყობა.	რეკომენდაციები და მათი გათვალისწინების დონე	მუნიციპალური პროგრამები კულტურულ და სპორტული ინფრასტრუქტურის თანაბარი ხელმისაწვდომობის გასაუმჯობესებლად	გენდერული თანასწორობის საბჭო მერია				

1.4. მუნიციპალიტეტში მცხოვრები ქალებისა და გოგონების პროფესიულ განათლებაზე ხელმისაწვდომობის კვლევის ჩატარება და კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით ქალთა და გოგონათათვის პროფესიული განათლების ხელშეწყობი მუნიციპალური პროგრამების შემუშავება და განხორციელება.	კვლევის შედეგები და მათი ასახვა მუნიციპალურ პროგრამებში	დამტკიცებული მუნიციპალური პროგრამები	გენდერული თანასწორობის საბჭოს საკრებულო მერია				
--	---	--------------------------------------	---	--	--	--	--

**სტრატეგიული მიზანი 4. სოციალურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა**

ამოცანა 1. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამების შემუშავება და განხორციელება	ინდიკატორი	ინდიკატორის საბაზისო წელი	საბაზისო მაჩვენებელი	საბოლოო წელი	საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი	ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პოტენციური რისკი
	ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამების დანერგვა და თანაბარი ხელმისაწვდომობა ორივე სქესის წარმომადგენელთათვის					დამტკიცებული მუნიციპალური პროგრამები	პროგრამათა განსახორციელებლად ფინანსური შესაძლებლობების უკმარისობა
<b>ამოცანა N1 აქტივობა</b>	<b>შედეგის ინდიკატორი</b>	<b>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>ვადა</b>	<b>საპროგნოზო ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>
1.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი	ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები	გამოქვეყნებული რეკომენდაციები	გენდერული თანასწორობის საბჭოს საკრებულო მერია				
1.2. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებულია ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად	ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული	დამტკიცებული პროგრამები	გენდერული თანასწორობის საბჭოს საკრებულო მერია				

	მუნიციპალური პროგრამები						
ამოცანა N2 მოწყვლადი და სოციალურად მგრძობიარე ჯგუფების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების ხელშეწყობა	ინდიკატორი	ინდიკატორის საბაზისო წელი	საბაზისო მაჩვენებელი	საბოლოო წელი	საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი	ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პოტენციური რისკი
	სოციალურად დაუცველი, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების, აგრეთვე პრობაციონერთა საზოგადოებრივ ცხოვრებაში ჩართულობის ხელშესაწყობად გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით სპეციალური მუნიციპალური პროგრამების დანერგვა და განხორციელება						დამტკიცებული მუნიციპალური პროგრამები
ამოცანა N2 აქტივობა	შედეგის ინდიკატორი	შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო
2.1. შესწავლილია მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების, ხანდაზმულთა, მარტოხელა მოხუცებულების და შრომით მიგრაციაში მყოფი პირების ოჯახების საჭიროებები გენდერულ ჭრილში	1. მოწყვლად და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების, ხანდაზმულთა, მარტოხელა მოხუცებულების და შრომით მიგრაციაში მყოფი პირების ოჯახების წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები	გენდერული თანასწორობის საბჭოს საკრებულო მერია				

<p>2.2. საჭიროებათა შესწავლის საფუძველზე მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების, საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით შემუშავებულია და ხორციელდება შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით</p>	<p>1. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების ჩართულობით, მათი სოციალიზაციის ხელშეწყობის მიზნით</p> <p>2. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში</p>	<p>გენდერულად დაბალანსებულო მუნიციპალური პოლიტიკის განსაზღვრის დოკუმენტები</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭოს საკრებულო მერია</p>				
---	---	--	--	--	--	--	--

**სტრატეგიული მიზანი 5. გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის ყველა ფორმისა და ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის აღმოფხვრა**

<p>ამოცანა N1 მუნიციპალიტეტის უფლებამოსილების ფარგლებში ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის, აგრეთვე არასრულწლოვანთა მიმართ ძალადობის პრევენცია. ძალადობის მსხვერპლთა დაცვა და დახმარება</p>	<p>ინდიკატორი</p>	<p>ინდიკატორის საბაზისო წელი</p>	<p>საბაზისო მაჩვენებელი</p>	<p>საბოლოო წელი</p>	<p>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</p>	<p>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</p>	<p>პოტენციური რისკი</p>
	<p>ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის პრევენციისა და ძალადობის მსხვერპლთა დახმარების მექანიზმების შემუშავება</p>					<p>დამტკიცებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>პროგრამათა განსახორციელებლად ფინანსური შესაძლებლობების უკმარისობა</p>
<p>ამოცანა N1 აქტივობა</p>	<p>შედეგის ინდიკატორი</p>	<p>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</p>	<p>პასუხისმგებელი უწყება</p>	<p>პარტნიორი უწყება</p>	<p>ვადა</p>	<p>საპროგნოზო ბიუჯეტი</p>	<p>დაფინანსების წყარო</p>
<p>1.1. ცნობიერების ამაღლების კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელება ქალთა მიმართ</p>	<p>ჩატარებული შეხვედრები და შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა</p>	<p>1.ა. სკოლის მოსწავლეებთან, მასწავლებლებთან</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>				

<p>ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის, აგრეთვე ბავშვთა მიმართ ძალადობისა და „ნაადრევი ქორწინების“ საკითხებთან დაკავშირებით.</p>		<p>ან და მშობლებთან ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 2. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში 3. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)</p>	<p>საკრებულო მერია</p>				
<p>1.2. ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის, აგრეთვე, არასრულწლოვანთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთა დახმარების მიზნით მუნიციპალური პროგრამების შემუშავება და განხორციელება.</p>	<p>ძალადობის მსხვერპლთათვის დროებითი საცხოვრებლის დაფინანსების მიზნით ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხა</p>	<p>1. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა 2. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისათვის და მსხვერპლებისათვის გაწეული უფასო იურიდიული კონსულტაცია და დახმარება</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭოს საკრებულო მერია</p>				