

მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018–2019 წლების სამოქმედო გეგმა

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
1. მუნიციპალიტეტში-უნდა შეიქმნას გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური	1.1. გაძლიერდეს გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.1.მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრების არჩევა საკრებულოს სხვადასხვა ფრაქციების, მერიაში გენდერის საკითხზე პასუხისმგებელი პირის, მერიის შესაბამისი სამსახურების, აგრეთვე არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენელთა მონაწილეობით	1.1.1.ბ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრობისა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-წ.

რი, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები	1.1.2. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წ. 6 მარტის N 9 დადგენილებით დამტკიცებული გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულება მოყვანილ იქნას შესაბამისობაში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან	1.1.2.ა. განისაზღვროს საბჭოს შექმნის წარმომადგენლობითობა 1.1.2.ბ. დადგინდეს საბჭოს მდივნის ფუნქციები 1.1.2.გ. რეგლამენტირებული იყოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები			მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2018წ.
	1.1.3. მომზადდეს გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი და შიდა სამუშაო გეგმა, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით განსახორციელებელ საქმიანობას	1.1.3.ა. გენდერული თანასწორობის მდივნისთვის შემუშავდეს სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო გენდერზე პასუხისმგებელი პირი		2018წ.

<p>1.1.4. უზრუნველყოფილ იყოს საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების /რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება</p>	<p>1.1.4 ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებული იქნას გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“ 1.1.4 .ბ. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნდეს საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2018 წ.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------

<p>1.2. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილ იქნას გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</p>	<p>1.2.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის მიხედვით, ფუნქციების/პასუხის მგებლობების გადანაწილება, გენდერული საბჭოს წევრებზე.</p>	<p>1.2.1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს გადაწყვეტილება საბჭოს წევრებზე ფუნქციების განაწილების შესახებ</p>			<p>ადგილობრივი თვითმართველობა ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2018 წ.</p>
	<p>1.2.2. მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებული იქნას გენდერული მიდგომები</p>	<p>1.2.2.ა. გამოქვეყნდეს დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები 1.2.1.ბ. შეტანილ იქნას ცვლილებები საშტატო ნუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში 1.2.1.გ. შეიქმნას საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		<p>2018 წ.</p>

		და მოხდეს მისი პერიოდული განახლება 1.2.1.დ. საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა განთავსდეს მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე					
	1.2.3 გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თანაბარი ჩართულობის მიზნით მერის სამოქალაქო მრჩეველთა საბჭო დაკომპლექტდეს თანაბარი რაოდენობის განსხვავებული სქესის წარმომადგენლებით;	1.2.3.ა. მერის ბრძანება მრჩეველთა საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილებების შეტანის შესახებ				ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია	2018წ
	1.2.4 გარემოს დაცვის საკითხების განხილვისა და შესაბამისი პრევენციული ღონისძიებების მონაწილეობის	1.2.3.ბ. მრჩეველთა საბჭოს განახლებულია სია				არასამთავრობო ორგანიზაცია „ქალები ქვეყნის მომავლისათვის“	

	პროცესში გენდერული ბალანსის ხელშეწყობა.						
1.3. გენდერული სტატისტიკა დანერგილია	1.3.1. შემუშავდეს მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები	1.3.1.ა. შემუშავდეს სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი, 1.3.1.ბ. შემუშავდეს სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი, 1.3.1.გ. შემუშავდეს სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები			ხარაგულის მუნიციპალიტეტის მერია, საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.
	1.3.2. უზრუნველყოფილ იქნას გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა	1.3.2.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსდეს მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე			ხარაგულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2018წ.

<p>1.3.3. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით შეიქმნას საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალური პროგრამების შესამუშავებლად</p>	<p>1.3.3.ა. გამოქვეყნდეს ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები 1.3.3.ბ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახული იქნას მუნიციპალურ პროგრამებში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო,</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>1.3.4. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარდეს ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე</p>	<p>1.3.4.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ხარჯების გაღება ხდება ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო,</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>

<p>1.4. დაინერგოს გენდერული აუდიტი</p>	<p>1.4.1. ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის ორგანოების საქმიანობის მიმართულებების მიხედვით ჩატარდეს გენდერული აუდიტი</p>	<p>1.4.1.ა. გამოქვეყნდეს გენდერული აუდიტის ანგარიში და რეკომენდაციები 1.4.1.ბ.პოლიტიკის დაგეგმარების დროს გათვალისწინებული იქნას გენდერული აუდიტის მიერ შემუშავებული რეკომენდაციები</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2018-2019 წ. წ.</p>
	<p>1.4.2. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარდეს ტრენინგები გენდერული მენისტრიმინგის საკითხებზე</p>	<p>1.4.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ. წ.</p>

<p>1.5. ჩამოყალიბდეს სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა</p>	<p>1.5.1. ჩამოყალიბდეს მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა</p>	<p>1.5.1.ა. მიღებულ იქნას გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით სავალდებულო ექსპერტიზის გავლის შესახებ</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2018 წ.</p>
<p>1.6. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება</p>	<p>1.6.1. ტრენინგების ჩატარება ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერიის თანამშრომლებისთვის გენდერული თანასწორობის მნიშვნელობაზე, საერთაშორისო ვალდებულებებზე და კანონმდებლობაზე</p>	<p>1.4.1 ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა მერიის თანამშრომლები სთვის გენდერული თანასწორობის მნიშვნელობაზე, საერთაშორისო ვალდებულებებზე და კანონმდებლობაზე</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხები</p>	<p>ადგილობრივი თვითმმართველობის ბიუჯეტი</p>	<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ</p>
	<p>1.6.2 ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოში არსებული</p>	<p>1.1.1 გენდერული თანასწორობის საბჭოს</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია,</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ</p>

გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისათვის ტრენინგების ჩატარება გენდერული თანასწორობის მგრძობელობის ასამაღლებლად	წევრებისთვის ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა			ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		
1.6.3 . გენდერული თანასწორობის მიმართულებით საქართველოს სხვა წარმატებულ მუნიციპალიტეტებთან თანამშრომლობა ადგილობრივი თვითმმართველობის დონეზე გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის განხორციელების გამოცდილების გაზიარების მიზნით	1.6.3.ა. წერილობითი კომუნიკაცია 1.6.3.ბ. ერთობლივი შეხვედრების რაოდენობა 1.6.3.გ. განხილული საკითხები			ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წწ.
1.6.4 ორგანიზებულ იქნას საინფორმაციო შეხვედრები თემაზე - ქალთა უფლებები,	1.6.4.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.6.4.ბ.		ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები	ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წწ.

<p>ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა . სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, სოფლის ექიმები, ბაღის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები;</p>	<p>შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		
<p>1.6.5. ჩატარებულ იქნას ტრენინგები და შეხვედრები ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძობელობის ასამაღლებლად.</p>	<p>1.6.5.ა. ტრენინგებისა და შეხვედრების რაოდენობა 1.6.5.ბ. ტრენინგების მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წწ.</p>

<p>1.6.6. განხორციელდეს მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა</p>	<p>1.6.6.ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესში გაიწეროს ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის , ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ;</p> <p>1.6.6.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები გაეცნონ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო,</p>	<p>სახალხო დამცველის ოფისი, არასამთავრობო ორგანიზაციები,</p>	<p>2018 წ.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	----------------

		<p>დოკუმენტს და მიიღონ შესაბამისად ინფორმაცია ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით.</p> <p>1.6.6.გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლებმა გაიარონ სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“</p>					
<p>1.7. მომზადდეს მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია და მისგან</p>	<p>1.7.1 შემუშავდეს გენდერული თანასწორობის მრჩევლის სამოქმედო გეგმა</p>	<p>1.7.1 შემუშავებული გენდერული თანასწორობის მრჩევლის სამოქმედო გეგმა</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობი</p>		<p>2018წ.</p>

<p>გამომდინარე მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p>					ს საბჭო		
	<p>1.7.2. მომზადდეს მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>	<p>1.7.2.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია მომზადდეს საბჭოს მიერ ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობით 1.7.2.ბ. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილულ და შეჯერებული იქნას და საკრებულოს მიერ დამტკიცდეს მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ. წ.</p>

	<p>1.7.3. გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომზადდეს მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p>	<p>1.7.3.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2019 წლების შესრულების ანგარიშის და მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებული გრძელვადიანი სტრატეგიის გათვალისწინებით გაიწეროს მუნიციპალიტეტისთვის რიგით მეორე სამოქმედო გეგმა.</p> <p>1.7.3.ბ. ახალ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესში ჩართული იქნას სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლები და სხვა დაინტერესებულნი მხარეები</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.</p>
<p>1.8. ჩამოყალიბდეს</p>	<p>1.8.1. ჩატარდეს შესრულების</p>	<p>1.8.1.ა.პრეზენტაციის</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტ</p>	<p>არასამთავ</p>	<p>2018-2019 წ.</p>

<p>სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგი და შეფასების მექანიზმი</p>	<p>ანგარიშის პროექტის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის და არასამთავრობო ორგანიზაციის წარმომადგენლებისთვის</p>	<p>მონაწილეთა სია 1.8.1.ბ. ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები</p>			<p>ეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>რობო ორგანიზაციები</p>	<p>წ.</p>
	<p>1.8.2. გენდერული თანასწორობის შესახებ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2019 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში წარდგენილ იქნას საკრებულოსათვის განსახილველად</p>	<p>1.8.2.ა. საკრებულოს მიერ განხილულია მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში 1.8.2.ბ. მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში გამოქვეყნებულია</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო,</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>
	<p>1.8.3. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილია ცვლილებები</p>	<p>1.8.3.ა. განახლდეს და დამტკიცდეს მომავალი წლის სამოქმედო გეგმა</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.</p>

					ეტის გენდერული თანასწორობი ს საბჭო		
	1.8.4. მომზადდეს და გათვალისწინებული იქნას დამტკიცებულ ბიუჯეტში წინადადებები სამოქმედო გეგმით მომდევნო წლის ღონისძიებების განსახორციელებლად შესაბამისი დაფინანსების გამოყოფის შესახებ	1.8.4.ა. 2019 და 2020 წ.წ. ადგილობრივ ბიუჯეტში ასახული იქნას სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსება			ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2018-2019 წ.წ.
1.9. გაძლიერდეს თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო	1.9.1. თანამშრომლობა ქალთა მიმართ ძალადობისა და ოჯახში ძალადობის საკითხებზე მომუშავე სამოქალაქო საზოგადოებასთან,	1.9.1 თანამშრომლობის შედეგების პრეზენტაცია; მონაწილეთა სია			საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.

<p>ორგანიზაციებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან სამოქალაქო სექტორიდან</p>	<p>1.9.2. შეიქმნას სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო და სათემო ორგანიზაციის ბაზა; შეხვედრები</p>	<p>1.9.2ა. გამოქვეყნდეს ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-წ.</p>
	<p>1.9.3 წელიწადში მინიმუმ 4 შეხვედრა და ანგარიშის წარდგენა არასამთავრობო ორგანიზაციებთან</p>	<p>1.9.3ა ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>1.9.3ბ გამოქვეყნებული ანგარიშები</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2018-2019 წწ</p>
	<p>1.9.4. ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების მიერ გათვალისწინებული იქნას სამოქალაქო სექტორის ჩართულობით განხილული და მათ მიერ წამოჭრილი საკითხები</p>	<p>1.9.4ა. განხილული საკითხების რაოდენობა</p> <p>1.9.4ბ. გათვალისწინებული საკითხების რაოდენობა</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2018-2019 წ.წ.</p>
	<p>1.9.5. ადგილობრივი</p>	<p>1.9.5.ა.</p>			<p>მუნიციპალიტ</p>	<p>არასამთავ</p>	<p>2018-</p>

		თვითმმართველობის ორგანოების მიერ გათვალისწინებული იქნას სამოქალაქო სექტორის ჩართულობით განხილული და მათ მიერ წამოჭრილი საკითხები	განხილული საკითხების რაოდენობა 1.9.5.ბ. გათვალისწინებული საკითხების რაოდენობა 1.9.5.გ. მუნიციპალიტეტისა და სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების მიერ ერთობლივად განხორციელებული აქტივობები და მათი რაოდენობა			ეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო, გენდერზე პასუხისმგებელი პირი	რობო ორგანიზაციები	2019 წ.
მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
2. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები	2.1. დაინერგოს გენდერული ბიუჯეტი	2.1.1. ჩატარდეს ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის ბოლო სამი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი	2.1.1.ა. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები 2.1.1.ბ. ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია	1000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი არასამთავრობო ორგანიზაცია	ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო		2018-2019წწ

და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებული იქნას ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებები ს გათვალისწინებით

<p>2.1.2. უზრუნველყოფილი იქნას ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა</p>	<p>2.1.2.ა. ჩატარებული ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები.</p> <p>2.1.2.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია,</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერიის გენდერზე პასუხისმგებელი პირი მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.</p>
<p>2.1.3. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე ჩატარდეს ტრენინგი</p>	<p>2.1.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა</p> <p>2.1.3.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლების</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერზე პასუხისმგებელი პირი</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>

			გამოყოფილი თანხებიდან				
<p>2.2. მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრული იქნას გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით</p>	<p>2.2.1. ხარაგაულის მუნიციპალიტეტში ჩატარდეს საჭიროებათა კვლევა მოსახლეობის ჩართულობით;</p>	<p>2.2.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში; 2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.დ. პრიორიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში;</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ. წ.</p>
	<p>2.2.2. მოსახლეობისათვის წყლით, ინფრასტრუქტურული და სატრანსპორტო სერვისებით ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა</p>	<p>2.2.2 სასმელი წყლით, ელექტროენერჯით, გაზომომარაგებით, გზითა და საჯარო ტრანსპორტით უზრუნველყოფილი მოსახლეობის გაზრდილი რაოდენობა</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო,</p>		<p>2018-2019 წ. წ.</p>

<p>2.3. შეზღუდვების კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა</p>	<p>2.3.1. ხარაგაულის მუნიციპალიტეტში სკოლამდელი აღზრდის პოლიტიკის ეფექტიანად განხორციელებისათვის შესაბამის აღზრდელთა გადამზადება, გენდერული თანასწორობის საკითხებთან დაკავშირებით ტრენინგების და საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარება.</p>	<p>2.3.1ა გადამზადებულნი აღზრდელების რაოდენობა 2.3.2 ბ ტრენინგების და საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა</p>	<p>600 ლარი</p>	<p>ადგილობრივი თვითმმართველობის ბიუჯეტი</p>	<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო.</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები ფონდი „სოხუმი“</p>	<p>2018 წ.</p>
	<p>2.3.2. ჩატარდეს კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები</p>	<p>2.3.2.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები 2.3.2.ბ. რეკომენდაციები ასახული იქნას მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>			<p>ადგილობრივი თვითმმართველობა ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო.</p>	<p>საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო. არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ. წ.</p>

<p>2.3.3. სკოლამდელი განვითარების სტრატეგიის შემუშავების პროცესში გენდერული თანასწორობის საკითხების გათავალისწინება.</p>	<p>2.3.3.ა. სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები 2.3.3.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>		<p>ადგილობრივი თვითმმართველობის ბიუჯეტი</p>	<p>ადგილობრივი თვითმმართველობის ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო. ფონდი „სოხუმი“</p>	<p>საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>
<p>2.3.4. ე.კიკნაძის სახელობის სკოლამდელ დაწესებულებათა გაერთიანებასთან ერთად პროექტ „მამების“ ფარგლებში სხვადასხვა აქტივობების დაგეგმვა, რაც ხელს შეუწყობს ბავშვთა აღზრდის და ჩამოყალიბების პროცესში მამების ჩართულობის გაზრდას და მოტივაციას.</p>	<p>2.3.4 ჩატარებული აქტივობების შესახებ გამოქვეყნებული ფოტო მასალა და ინფორმაცია</p>	<p>500 ლარი</p>	<p>ადგილობრივი თვითმმართველობის ბიუჯეტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო ე.კიკნაძის სახელობის სკოლამდელ დაწესებულებათა გაერთიანებასთან</p>	<p>ე. კიკნაძის სახელობის სკოლამდელ დაწესებულებათა გაერთიანება</p>	<p>2019 წ.</p>

	ცნობიერების ამაღლების კამპანის- (მამების დღის აღნიშვნა, მათი როლის გაზრდის მიზნით)						
	2.3.5 სკოლამდელი განვითარების სტრატეგიის შემუშავების პროცესში რესურსების გამოყოფა	2.3.5 ზაფხულის ჯგუფების ფუნქციონირება			ადგილობრივი თვითმართვე ლობა ე.კიკნაძის სახელობის სკოლამდელ დაწესებულებ ათა გაერთიანებას თან		2018 წ.
2.4. შემუშავებული ა გენდერულად ორიენტირებუ ლი მუნიციპალურ ი ახალგაზრდუ ლი პოლიტიკა	2.4.1. ხარაგაულის მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ ახალგაზრდებთან , მოსწავლეებთან ტრენინგების ჩატარება გენდერულ თანასწორობასთან, ოჯახში ძალადობასთან და ადრეულ ასაკში ქორწინებასთან დაკავშირებით.	2.4.1 ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა ხარაგაულის მუნიციპალიტეტ ში მცხოვრებ ახალგაზრდებთა ნ	200 ლარი		ადგილობრივი თვითმართვე ლობა	არასამტავ რობო ორგანიზა ციები	2018 წ.

<p>2.4.2. ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით მინიმუმ ორი ფოკუს ჯგუფთან: ხარაგაულის მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ ახალგაზრდებთან (მათ შორის შშმ და იძულებით გადაადგილებულ პირებთან) შეხვედრების ჩატარება</p>	<p>2.4.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით (შშმ პირები, იძულებით გადაადგილებული პირები) და გენდერულ ჭრილში; 2.4.1.ბ. მიღებული რეკომენდაციები 2.4.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა მუნიციპალურ პროგრამებში</p>			<p>ადგილობრივი თვითმართველობა ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო.</p>		<p>2018 წ</p>
<p>2.4.4. ახალგაზრდებისთვის პოლიტიკის პროგრამების შესრულება, მიგრაციის საკითხის მოსაგვარებლად</p>	<p>2.4.4.ა. შემუშავებული ახალგაზრდული პოლიტიკა 2.4.4.ბ. ახალგაზრდების მიგრაციის მაჩვენებლის კლებადობა</p>	<p>200 ლარი</p>		<p>მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო ადგილობრივი თვითმართველობა ხარაგაულის</p>	<p>ფონდი „აფზაინტი“ ერკონტი“</p>	<p>2018-2019 წ წ.</p>

				მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო.		
2.5.2. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად ჩატარდეს სპორტის სახეობათა საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი;	2.5.2.ა. საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი 2.5.2.ბ. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები 2.5.2.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო ადგილობრივი თვითმართველობა ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო.	საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო. არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წწ.
2.5.3. ანალიზის საფუძველზე შემუშავდეს და განხორციელდეს გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური	2.5.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებული შეხვედრა, სადაც მოხდა სპორტულ ცხოვრებაში	500 ლარი		მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო ადგილობრივი		2018-2019 წწ.

	<p>პროგრამები და დაიგეგმოს მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები, სადაც მოხდება სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია</p>	<p>გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია</p>			<p>ი თვითმართველობა ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო.</p>		
	<p>2.5.4 დასასვენებელი პარკების, საბავშვო სკვერების</p>	<p>2.5.4 არსებული კეთილმოწყობილი დასასვენებელი სკვერების რაოდენობა</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		<p>2018-2019 წწ.</p>
<p>2.6. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავდეს და განხორციელდეს გენდერულ</p>	<p>2.6.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარდეს მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>2.6.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.6.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.6.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია</p>			<p>ადგილობრივი თვითმართველობა ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო.</p>		<p>2018-2019 წწ.</p>

<p>თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები</p>		<p>მუნიციპალური პროგრამებში</p>				
	<p>2.6.2 ცნობიერების ამაღლება რეპროდუქციული ჯანმრთელობის კუთხით</p>	<p>2.6.2.ა. საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 2.6.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა</p>	<p>300 ლარი</p>		<p>ადგილობრივი თვითმართვე ლობა ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობი ს საბჭო. ა(ა)იპ „საზოგადოებ რივი ჯანდაცვის ცენტრი“</p>	<p>2018- 2019 წ წ.</p>
	<p>2.6.3. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარდეს მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების</p>	<p>2.6.3.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.6.3.ბ. რეკომენდაციები ს ასახულია მოქმედ</p>			<p>მუნიციპალიტ ეტის მერია, მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო მუნიციპალიტ</p>	<p>საქართვე ლოს შრომის, ჯანმრთე ლობისა და სოციალუ რი დაცვის სამინისტრ</p>

გენდერული ანალიზი	მუნიციპალურ პროგრამებში			ეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	ო, არასამთავრობო ორგანიზაციები	
2.6.4 სამედიცინო მომსახურების/ჯანდაცვის პროგრამების ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა	2.6.4.ა. სამედიცინო მომსახურების/ პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა			ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2018-2019 წ.წ.
2.6.5 ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში მცხოვრებ ქალებთან შეხვედრა–დისკუსია თემაზე:“სოფლად არსებული პრობლემების შესახებ“	2.6.5 შეხვედრების რაოდენობა ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში მცხოვრებ ქალბატონებთან თემაზე: „სოფლად არსებული პრობლემების შესახებ“	200 ლარი		ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2018-2019 წ.წ.

<p>2.7. შემუშავდეს და განხორციელდეს გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების ხელშეწყობის პროგრამები და ღონისძიებები</p>	<p>2.7.1. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია საჭიროებები ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები</p>	<p>2.7.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ; 2.7.1.ბ. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები</p>	<p>500 ლარი</p>		<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წწ.</p>
	<p>2.7.2. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები სასოფლო-სამეურნეო საკითხებზე დარგის სპეციალისტების ჩართულობით</p>	<p>2.7.2.ა. შეხვედრების რაოდენობა 2.7.2. შეხვედრებზე დამსწერე მოსახლეობის მინიმუმ 40% არის განსხვავებული სქესის წარმომადგენელი;</p>	<p>500 ლარი</p>		<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს სოფლის მეურნეობის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წწ.</p>

<p>2.7.3. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილი იყოს სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა</p>	<p>2.7.3.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი;</p> <p>2.7.3.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია;</p> <p>2.7.3.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი მოსახლეობასთან თემში შეხვედრების დროს</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	----------------

<p>2.8. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებული იქნას მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გენდერული ასპექტები</p>	<p>2.8.1 სამიზნე ჯგუფების გამოვლენა (მოზარდები და ახალგაზრდები, შშმ პირები, განსაკუთრებით ქალები, , რელიგიური უმცირესობები , მარტოხელა მშობლები, მრავალშვილიანი მშობლები, აიპ ები) და მათი საჭიროებების შესწავლა</p>	<p>2.8.1 გამოვლენილი სამიზნე ჯგუფები და საჭიროებები</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		<p>2018-2019 წწ.</p>
	<p>2.8.2 სათნოების სახლის ბენეფიციარების და ხანდაზმულების პროგრამის ბენეფიციარების საჭიროებების კვლევა. პროგრამების შექმნა უკეთესი პირობებისთვის</p>	<p>2.8.2 გამოვლენილი საჭიროებები 2.8.2 შექმნილი პროგრამები ბენეფიციარებისთვის</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		<p>2018-2019 წწ.</p>

<p>2.8.3 მრავალშვილიანი მშობლების საჭიროებების კვლევა; სპეციალური პროგრამების შემუშავება მათი გამლიერებისთვის</p>	<p>2.8.3 გამოქვეყნებული კვლევის შედეგები 2.8.3 შემუშავებული პროგრამები</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო</p>		<p>2018- 2019 წ წ.</p>
<p>2.8.4. შრომით მიგრაციაში მყოფ პირთა საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>2.8.4.ა. აღრიცხულია მუნიციპალიტეტ ში შრომითი მიგრანტების რაოდენობა 2.8.4.ბ. გამოვლენილია საჭიროებები გენდერულ ჭრილში; 2.8.4.გ. პრიორიტეტები გათვალისწინებ ულია 2019 წლის ბიუჯეტში</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო ფონდი „აფხაზინტერკ ონტი“</p>	<p>საქართვე ლოს შრომის, ჯანმრთე ლობისა და სოციალუ რი დაცვის სამინისტრ ო არასამთავ რობო ორგანიზა ციები ფონდი „აფხაზინტ ერკონტი“</p>	<p>2018 წ.</p>
<p>2.8.5. საზოგადოებაში მოწყვლადი ჯგუფების ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების</p>	<p>2.8.5.ა. გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პოლიტიკის განსაზღვრის დოკუმენტები</p>	<p>200 ლარი</p>		<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტ</p>	<p>საქართვე ლოს შრომის, ჯანმრთე ლობისა და სოციალუ</p>	<p>2018 წ.</p>

<p>მიზნით₂ შემუშავებულია და ხორციელდება შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკა. ადგილობრივი პოლიტიკა ეფუძნება სჭიროებათა კვლევას (სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების) და დაგეგმილია გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით</p>	<p>2.8.5.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების ჩართულობით, მათი სოციალიზაციის ხელშეწყობის მიზნით</p> <p>2.8.2.გ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებულ აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში</p>			<p>ეტის საკრებულო</p>	<p>რი დაცვის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------	----------------------------------------------------------------	--

<p>2.8.6. სოფლად მცხოვრები ქალების, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების ეკონომიკური გამიერებისათვის ხელმისაწვდომია საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამები და უზრუნველყოფილია ფინანსური თანამონაწილეობა</p>	<p>2.8.6ა. სოფლად მცხოვრები ქალების, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების სახელოვნებო-შემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩართულობა გაზრდილია</p> <p>2.8.6.ბ. სოფლად მცხოვრები ქალების, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირები ჩართულები არიან სახელმწიფო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში</p>	<p>200 ლარი</p>		<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------

			2.8.6.გ. ფინანსური თანამონაწილეო ბის წილი მიკრო და მცირე მეწარმეობის მხარდაჭერის პროგრამებში					
მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსე ბის წყარო	პასუხისმგებე ლი უწყება	პარტნიორ ი უწყება	შესრუ ლების ვადა
		3.1.2. მუნიციპალიტეტის ყველა თემსა და დასახლებაში მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარება	3.1.2.ა.დასახლებ ებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. მუნიციპალიტეტ ის თემებსა და დასახლებებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა			ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო		2018- 2019

	რაოდენობა გენდერულ ჭრილში					
3.1.3. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფისა და მუნიციპალიტეტის პოლიტიკურ პროცესებსა და სოციალურ- ეკონომიკურ განვითარებაში ქალთა მონაწილეობის გაზრდის მიზნით ღონისძიებების ჩატარება (სპორტული შეჯიბრებები, ლიტერატურულ- მხატვრული კომპოზიციები, ინტელექტუალები, ფილმების ჩვენება და დისკუსია)	3.1.3.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა 3.1.3.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	500 ლარი		ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო ახალგაზრდუ ლი საკრებულო		2018- 2019
3.1.4 საინფორმაციო ცენტრების და სოფლის ბიბლიოთეკების გამლიერება თემატური ლიტერატურით	3.1.4 ბიბლიოთეკების მარაგის გაზრდილი რაოდენობა		ადგილობ რივი ბიუჯეტი	ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო		2018- 2019

<p>3.1.5. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში</p>	<p>3.1.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.5.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფილმის ჩვენება, ქალთა გაძლიერების წარმატებული მაგალითები) 3.1.5.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საგანმანათლებლო რესურსცენტრი</p>	<p>საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>
<p>3.1.6. მოძიებული და გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში მცხოვრები და მოღვაწე წარმატებული ქალების</p>	<p>3.1.6.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გაშუქდეს მუნიციპალიტეტში მცხოვრები და</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>

	ისტორიები. მუნიციპალიტეტის მინიმუმ ერთ ქუჩას მიენიჭოს წარმატებული ქალის სახელი	მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები. 3.1.6.ბ. საკრებულოს განკარგულება ერთ-ერთი ქუჩისთვის წარმატებული ქალის სახელის მიენიჭების შესახებ			საკრებულო ხარაგაულის ისტორიული მუზეუმი ადგილობრივი პრესა, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერიის ვებ გვერდი		
	3.1.6 ადილობივი პრესა , მუნიციპალიტეტის ვებ გვერდი ჭამოყენება მიზნობრივი ინფორმაციის გავრცელებისთვის	3.1.7 გავრცელებული გაზეთების რაოდენობა გამოქვეყნებული მასალების რაოდენობა			ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2018-2019
3.2. დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები	3.2.1 მომზადებულია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია	3.2.1..ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი			ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.
	3.2.2. ოჯახში ძალადობის	3.2.2.ა. ყველა და			ხარაგაულის მუნიციპალიტ		2018-

<p>პრევენციისა და გამოვლენის მიზნით სოფლებში და თემში არაფორმალური ლიდერების წარმოჩენა და მათთან თანამშრომლობა</p>	<p>სოფელში გამოვლენილი არაფორმალური ლიდერი 3.2.2.ბ. არაფორმალურ ლიდერებთან ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობაზე ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა</p>			<p>ეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		<p>2019 წ. წ.</p>
<p>3.2.4. გატარებულია ღონისძიებები ქალებზე და გოგონებზე ძალადობის ყველა ფორმის, მათ შორის სექსუალური და გენდერული ნიშნით ჩადენილი ძალადობის და ადამიანის უსაფრთხოებასთან დაკავშირებული სხვა რისკების პრევენციისათვის</p>	<p>3.2.4.ა. საკონსულტაციო /საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა (არანაკლებ 3) 3.2.4.ბ. დევნილი, კონფლიქტით დაზარალებული ქალებისა და გოგონებისათვის სამართლებრივი ცნობიერების ასამაღლებლად კონფლიქტის დროს სექსუალური ძალადობის და გენდერული ნიშნით</p>			<p>ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		<p>2018-2019 წ. წ.</p>

	ჩადენილი ძალადობის შესახებ ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში					
3.2.5. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 – დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა	3.2.5.ა. მიღებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 – დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა - მოდულები ეფექტიანი კომუნიკაცია და ფონდების მოძიება			ხარაგულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.
3.2.5. შემუშავდეს ა ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების	3.2.5.ა. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა 3.2.5.ბ. ძალადობის მსხვერპლთათვის ს დროებითი			ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერია, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2018-2019 წ წ.

პროგრამა	საცხოვრებლის დაფინანსების მიზნით ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხა 3.2.5.გ. მუნიციპალიტეტ ის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისათ ვის და მსხვერპლებისათ ვის გაწეული უფასო იურიდიულ კონსულტაცია და დახმარება					
----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--